

ЗЭТО сегодня

**Информационный вестник
завода электротехнического оборудования**



НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ

В этом году ЗАО «ЗЭТО» исполняется 60 лет. Это немалый срок, за который завод стал одним из ведущих предприятий в своей отрасли, благодаря накопленному большому производственному опыту, созданной крепкой экономической и научной базе. Многие конструктивные и технологические решения не имеют аналогов в мире, или превосходят их по целому ряду параметров.

За 60 лет, завод прошел сложный путь становления и развития, несмотря на сложную экономическую ситуацию предприятие уверенно движется вперед. Сегодня производство ЗАО «ЗЭТО» это высокопроизводительное оборудование, современные технологии, хорошие условия труда. Все это стало возможным благодаря грамотной политике руководства предприятия и сплоченной работе всего коллектива где трудятся и молодежь, и ветераны. Без прошлого нет настоящего, а соответственно и будущего. Поэтому, в юбилейный год стоит не только рассказывать о современных реалиях, но и вспомнить историю.

В конце 50-х в стране вводили в строй новые электростанции, восстанавливались разрушенные войной города и поселки, резко возросла потребность в высоковольтной аппаратуре. В 1959 году на окраине Великих Лук, в бывших авторемонтных мастерских постановлением Совета Министров РСФСР и распоряжением ЛенСовнархоза и был организован Великолукский завод высоковольтной аппаратуры (ВЗВА). В 1960 году завод получил государственный план и уже в январе выпустил первую продукцию – бытовые низковольтные трансформаторы. Начинать приходилось практически на пустом месте и заводчане по сути



сами строили завод и продолжали производить продукцию. В конце года помимо трансформаторов начался выпуск первых разъединителей.

Одним из таких ветеранов, которые стояли у истоков создания завода это советник Генерального директора по новой технике, Почетный гражданин города Иван Егорович Алексеев. Он был директором завода с 1980 по 1989 год.

– Я приехал в Великие Луки в 1963 году, после окончания Псковского промышленного техникума и службы в армии и начал работать на заводе сначала старшим техником, а затем мастером. Одновременно продолжал образование, закончил в Северо-Западном государственном техническом университете. Тогда многие учились без отрыва от производства: в школах рабочей молодежи, такая школа была и на нашем заводе, в техникумах и ВУЗах. А те, кто уезжал учиться в Москву или Ленинград, возвращались после завершения учебы в родной город и проблем с квалифицированными кадрами у нас тогда не было – рассказывает Иван Егорович.

– За десять лет было внедрено в производство около 2000 предложений,

завод стал полноправным членом Всесоюзной торговой палаты. Кроме того, ВЗВА внес большой вклад и в развитие инфраструктуры города: канализация, водоснабжение, очистка сточных вод, создание новых рабочих мест. В эти годы заводчане начали получать благоустроенное жилье. Рабочий потенциал завода настолько вырос, что имея проектно-техническое бюро можно было вести полноценные научные разработки, которые успешно внедрялись в производство. Аппаратура ВЗВА стала известна не только в стране, но и за ее пределами. На предприятии разработаны и поставлены на производство разъединители для опытно-промышленной линии сверхвысокого напряжения Конаково-Москва, уникальная высоковольтная аппаратура для Асуанского гидрокомплекса в Египте, оборудование для гидро-тепло- и атомных электростанций. В 80-е годы в СССР и большинстве развивающихся стран не было ни одного строящегося энергетического объекта, куда бы не поставлялось оборудование ВЗВА. Рост производства в отдельные годы увеличивался на 30%, его обеспечивали люди, обладающие большими знаниями и высокой квалификацией. На нашем заводе в то время можно было заниматься наукой, ведь наше СКБ работало в тесном взаимодействии с московскими и ленинградскими институтами и пятеро наших сотрудников защитили кандидатские диссертации. Именно благодаря заводским технологиям внедрялись в производство новые разработки конструкторов. С 1985 года завод начал работать в условиях экономического эксперимента, а в 90-х годах выстоял, несмотря на все трудности, с которыми сталкивались отечественные производители.

Иван Егорович Алексеев и сегодня продолжает трудиться на заводе в должности советника генерального директора по новой технике и охотно делится с молодежью своими знаниями и опытом.



60 лет на службе у Энергетиков!

Великолукский завод электротехнического оборудования ЗАО «ЗЭТО» почти 60 лет является лидером отечественного машиностроения по разработке и производству высоковольтного оборудования для электроэнергетики, нефтяной, газовой, добывающей и перерабатывающей промышленности, сельского хозяйства, железных дорог, метрополитена, атомной и других отраслей. Завод славится производством распределительных устройств напряжением 110 кВ и выше, номенклатура выпускаемой продукции насчитывает более 400 видов наименований.

В последнее время специалисты предприятия уделяют больше внимание оборудованию на класс напряжения 10 кВ.

Для удобства работы заказчика с одним производителем оборудования для ОРУ и КРУ-10 кВ в 2018 году освоен серийный выпуск комплектного распределительного устройства КРУ-ZETO, разработанного в соответствии со стандартом ГОСТ Р 55190-2012 (МЭК 62271-200:2003). В качестве основы разработчики использовали анализ эксплуатации подобного оборудования, проведенный по всему миру. Конструкция ячейки со средним расположением выкатного элемента выключателя обеспечивает высокую степень надежности и

безопасности распределительного устройства, а также максимальное удобство в обслуживании.

Устройство КРУ-ZETO выпускается в трех габаритах: с номинальными рабочими токами до 1250 А, 2000 А и 3150 А, соответственно, ширина рабочих панелей – 600 мм, 800 мм и 1000 мм. Компактные габариты устройства обусловлены использованием вакуумных выключателей ведущих отечественных и зарубежных производителей комплектующих согласно предпочтению заказчика.

Элементы, находящиеся под высоким напряжением, размещены в отдельных отсеках разделенных металлическими перегородками, обеспечивающими локализацию аварии при возникновении дуги 31.5кА для защиты персонала, а также соседних отсеков для минимизации ущерба. Система устойчива к протекающим токам короткого замыкания до 31.5 кА в течение 3 с.

Отсек цепей вторичной коммутации, позволяет размещать терминалы любых известных отечественных и зарубежных производителей комплектующих на выбор заказчика, для организации системы защиты, контроля и управления распределительным устройством.

Конструкция ячеек позволяет использовать их с верхней и нижней подводкой силовых кабелей, а также обеспечивает доступ в силовой отсек как с фронтальной, так и с тыльной части системы.

Использованные материалы при проектировании КРУ-ZETO учитывали требование к защите окружающей среды. Изоляторы и проводники промаркированы, лег-

ко снимаются и пригодны к переработке для вторичного использования, в составе ячейки отсутствуют токсичные и канцерогенные материалы, производственные зоны соответствуют требованиям стандартов по охране труда.

Высокие эксплуатационные показатели безопасности КРУ-ZETO обеспечены благодаря наличию механических и электрических блокировок, надежной защите внутренних элементов от воздействия внешних факторов, комбинированной изоляции сборных шин. Компания – производитель регламентирует 30-летний срок эксплуатации всего устройства и 5-летний срок гарантийного обслуживания.

КРУ-ZETO аттестовано межведомственной комиссией и рекомендовано к применению на объектах ДЗО ПАО «Россети».

В результате применения КРУ-ZETO у заказчика появляется возможность для реализации более гибких компоновочных решений при проектировании подстанций, что позволяет существенно снизить затраты на их строительство и расширение. Особенностью применения данной разработки на энергообъектах является экологический аспект – снижение стоимости эксплуатации и утилизации изделий, общее уменьшение воздействия на окружающую среду за применения пригодности к вторичному использованию, отсутствию токсичных и канцерогенных материалов.

ЗЭТО на международной выставке-форуме «Энергетика – 2019»

19-21 февраля Великолукский завод электротехнического оборудования ЗАО «ЗЭТО» совместно с Московским региональным представительством представил свою продукцию на 25-й юбилейной Международной выставке-форуме «Энергетика-2019», которая собрала более 65 компаний-участников из Самарской области, Москвы, Чебоксар, Великих Лук, других городов России, а также из Германии, Китая и Белоруссии.

На стенде ЗАО «ЗЭТО» гости выставки смогли ознакомиться с рекламной продукцией и технической информацией по основной номенклатуре производства, насчитывающей более 400 наименований, а также с новыми разработками. Особое внимание специалисты уделили:

- компоновочные решения для ОРУ(ЗРУ);
- комплектное распределительное устройство с элегазовой изоляцией КРУЭ-110 кВ;



- измерительные элегазовые трансформаторы тока серии ТОГФ 110–500 кВ;
- трансформаторы напряжения серии ЗНОГ-110, 220 кВ;
- колонковые выключатели серии ВГТ-110, 220 кВ;
- баковые выключатели ВТБ-110, 220 кВ;
- азотные трансформаторы тока серии ТОГФ-110 и другим разработкам.

«Энергетика-2019» – крупный многоотраслевой выставочный проект Поволжского региона. Он направлен на организацию эффективного взаимодействия между представителями бизнеса, органов власти и науки. Форум посетили представители компаний ТЭК и территориальных сетевых организаций, производители оборудования, лидеры общественных организаций в сфере малого и среднего бизнеса, преподаватели и студенты энергетического профиля учреждений высшего и среднего образования Самары.



Необходимо повышать престижность рабочих профессий

4 марта в Пскове, на базе «Простории», стартовал ежегодный съезд Российского союза промышленников и предпринимателей Псковской области.

В 2019 году съезд собрал около 150 человек, объединив руководителей промышленных предприятий и компаний региона, профильных комитетов Администрации Псковской области, Псковского государственного университета, учреждений среднего профессионального образования (СПО), и региональных отделений бизнес-ассоциаций.

Посетила съезд и делегация Завода электротехнического оборудования.

Участники съезда работали на трех дискуссионных площадках. Первую площадку – «Реальный сектор экономики как основная точка роста региона» курировал председатель регионального Комитета по экономическому развитию и инвестиционной политике Андрей Михеев. В рамках работы площадки предприниматели состоянии экономики региона и самые актуальные вопросы развития промышленности.



Директор по персоналу ЗАО «ЗЭТО» отметил, что необходимо повышать престижность рабочих профессий и готовить специалистов, осознающих необходимость работы по профессии.

«Кроме того, решением проблемы недостатка кадров могло бы быть повышение зарплат для педагогов учреждений СПО и стипендий для студентов, внедрение интерактивных технологий обучения и разработка качественного мониторинга образовательных программ СПО, – отметил Андрей Коровойченко. – Кроме того, эти образовательные программы должны соотноситься с теми требованиями, которые предъявляют предприятия для молодых специалистов при приеме на работу».

Поддержал эту мысль депутат Госдумы, член фракции «Единая Россия» Александр Козловский.

«Необходимо наладить взаимодействие между учебным заведением и работодателем. Эта связь должна быть реализована с первого года обучения будущих профессионалов в виде прохождения производственной практики на предприятиях, ведь не каждое учреждение СПО обладает необходимым оборудованием», – сказал Александр Николаевич.

Проблему кадрового «голода» обозначил и генеральный директор ЗАО «ЗЭТО» Денис Мунштуков.

«Важно, чтобы совместные усилия с образовательными учреждениями были направлены на ре-



шение этой проблемы. Сегодня мы активно сотрудничаем с ПсковГУ. У нас есть ряд образовательных, целевых программ для наших сотрудников. Сотрудничаем с учреждениями, которые выпускают специалистов среднего технического звена», – обозначил Денис Валерьевич.

Продолжая работу круглого стола, выступили не только представители предприятий, но и те, кто готовят будущих специалистов – представители учреждений СПО, в том числе и Елена Гордеева, директор Великолукского политехнического колледжа. Представитель образовательных учреждений представили свое видение проблем кадрового распределения выпускников.

Итог площадки обозначил Александр Седунов. «Кадровый вопрос – один из важнейших. Производству нужны квалифицированные рабочие, прежде всего про-

На площадке «Проектный офис: Университет&Регион» под руководством проректора по стратегическому развитию ПсковГУ Инны Андреяновой, поднялись важные вопросы развития кадрового потенциала региона и сотрудничества предприятий и университета в условиях существующей экономической реальности.

Интерес у предпринимателей вызвала площадка «Проблемы подготовки специалистов рабочих специальностей для промышленности региона». На ней собрались представители промышленных предприятий, заинтересованные в новых рабочих кадрах, а также представители учреждений среднего профессионального образования, которые «кадры» обучают.

Куратор площадки Александр Седунов, председатель Комитета по образованию Псковской области, отметил, что вопрос распределения кадров в регионе стоит очень остро. «Одна из основных задач формирования новой и сильной экономики региона – формирование кадрового резерва предприятий», – подчеркнул он.

Согласился с наличием кадровой проблемы и директор по персоналу ЗАО «ЗЭТО» Андрей Коровойченко.

«На данный момент проблема кадров стоит перед всеми предприятиями региона. Нехватка квалифицированных кадров по различным оценкам составляет от 30 до 50% основных производств», – сказал Андрей Николаевич. – Эту ситуацию необходимо менять, усиливая сотрудничество промышленных предприятий и учреждений среднего профессионального образования».



фессионального технического образования. Специальности и образовательную специфику университет и работодатели должны определять совместно, чтобы как можно больше выпускников могли устроиться на работу в нашем регионе, – заключил он. – Важна совместная деятельность в рамках договора о базах практик, об участии в демонстрационном экзамене, об участии WorldSkills и Абилимпиксе различных категорий наших детей, которые учатся в профессиональных учреждениях. Второй важный фактор – это безусловно договор, который как можно активнее позволяет использовать базу образовательных учреждений с точки зрения прихода конкретных работодателей и профориентационной работы».

По окончании работы круглых столов состоялось пленарное заседание, в рамках которого собравшиеся обсудили итоги работы и новые тенденции развития экономической среды региона.

Молодой специалист на ЗАО «ЗЭТО» сможет добиться высоких профессиональных результатов

«Молодежь нынче не та пошла» – достаточно часто эту фразу можно услышать из уст представителей старшего поколения. И вкусы у современной молодежи «спорные», и взгляды на жизнь иные, нежели десятилетия назад. Но так ли это? К счастью, по всей нашей необъятной стране, в том числе и в городе на Ловати найдутся примеры молодых людей и девушек, являющихся подтверждением того, что доверять современной молодежи можно и нужно. Представители ответственной и достойной молодежи работают на ЗАО «ЗЭТО». Один из них – Федор Иванов, молодой специалист завода электротехнического оборудования.

Закончив гимназию им. Софьи Васильевны Ковалевской, Федор поступил на инженерный факультет Санкт-Петербургского государственного университета кино и телевидения. Получив специальность химика-технолога по полимерным материалам, Федор вернулся в родной город и сейчас с уверенностью может сказать – в небольшом городе можно добиться всего, что позволяют силы и желание.

Федор курирует цех защитных покрытий на заводе электротехнического оборудования, являясь начальником технологического бюро отдела главного технолога.

Кроме того, молодой специалист решил не останавливаться на достигнутых компетенциях – сейчас он обучается в магистратуре ПсковГУ, по специальности «Технология машиностроения», а также является членом Российского химического общества им. Д.И. Менделеева.

Федор отмечает, что любой молодой специалист, пришедший работать на ЗАО «ЗЭТО» сможет добиться высоких профессиональных результатов, так как на заводе для этого созданы все необходимые условия.

«Кроме того, что на заводе электротехнического оборудования работают настоящие профессионалы и знатоки своего дела, к которым всегда можно обратиться за помощью и советом, здесь всегда ощущается наличие возможностей для собственного профессионального и личностного роста. Наставники не только дают профессиональные советы, но и помогают выбрать путь, по которому можно прийти к достижению своих целей», – поделился Федор.

Также молодой специалист отметил, что всегда необходимо ответственно, на полном серьезе подходить к деятельно-

сти, ведь от качественно выполненной работы зависит жизнь и здоровье других людей, а также репутация предприятия.

Хоть ежедневно Федору необходимо справляться со сложной и ответственной работой и уделять время обучению, он активно занимается общественной деятельностью, направленной на создание комфортных условий жизни горожан и молодежи.

Как признается сам Федор, для него все началось с того момента, как он стал общественным советником при Главе города Великие Луки.

«Мы проделали большую работу по обновлению детской площадки, покраске прилегающих ограждений, скамеек. Благодаря содействию Дениса Валерьевича Мунштукова, генерального директора завода электротехнического оборудования и депутата Великолукской городской Думы, удалось решить проблему со зданием бывшей механической прачечной – жители округа часто жаловались на то, что здание портит вид, так как находится в заброшенном состоянии. Вопрос был довольно серьезный, так как после перевода прачечной в новое здание, на ее территории за несколько лет выросли деревья и кустарник по несколько метров, а позже вандалы выбили стекла и в здание открылся доступ посторонним, который в итоге кончился поджогом. Совместно с Денисом Валерьевичем, мы решили эту проблему – сейчас вокруг бывшей прачечной восстановлены ограждения, в здании заделаны окна и выглядит оно гораздо приличнее, – делится Федор. – Я считаю, что будет неуместно громкогласно рассказывать о неких «больших» делах, ведь каждый крупный проект – последовательность маленьких шагов, которые ведут к достижению цели. А главная цель деятельности общественных



советников – обеспечение комфортной жизни жителей города».

Кроме того, Федор старается активно общаться с гражданами и слышать их проблемы. Являясь членом партии «Единая Россия», он активно взаимодействует с горожанами, помогает в решении их проблем.

«Членство в партии дает возможность посещать различные совещания, собрания, общаться с людьми, расширяя круг деловых связей. Взаимодействие с наставниками, более опытными и компетентными, дает возможность обратиться за советом о том, как лучше и правильнее поступить в той или иной ситуации. К тому же, когда ко мне за помощью обращаются горожане, я всегда знаю к кому их направить и где проконсультироваться, чтобы максимально помочь человеку», – отмечает Федор.

Кроме профессиональной деятельности и внимательного отношения к вопросу о формировании комфортной городской среды, Федор неравнодушен и к интересам молодежи. 14 января в Великих Луках заработал Молодежный общественный Совет при Главе Администрации города Великие Луки. В состав совета вошли 9 представителей инициативной молодежи, в том числе и Федор. На первом заседании он был избран председателем Молодежного общественно-го Совета.

Участие в больших общественных проектах требует от любого человека умения общаться с людьми, высокого уровня компетентности и больших запасов энергии.

«Я благодарен своей работе и своим руководителям, которые научили меня правильно расставлять приоритеты и распределять ресурсы. Как и на работе, так и в общественных организациях, членом которых я являюсь, у меня есть коллеги, которым я доверяю и могу позволить и попросить решить те или иные вопросы. Единственный ресурс, которого не хватает – это время. Но я люблю работать в вечернее время, могу допоздна засидеться за работой дома», – признается Федор.

Молодой человек отмечает, что он готов жертвовать своим личным временем для того, чтобы добиваться поставленных результатов.

«Не хочется формализма – хочется достижения конкретных целей, а не пожертвовав своими силами и временем получить качественный результат не удастся», – заключил Федор.

Федор отмечает не только важность распределения ресурсов в виде сил и времени, но и говорит о необходимости ответственного отношения к людям.

«Я считаю, что каждому человеку нужно внимание. Если человек обращается ко мне за помощью, значит, он мне доверяет, и это доверие нужно оправдывать. Всегда нужно говорить правду и рассчитывать свои силы – нельзя обманывать людей и обещать то, чего не сможешь выполнить», – поделился мыслями Федор.

Молодой великолукчанин уверен – не обязательно уезжать в «большой» город, чтобы проявить себя.

«Хочется посоветовать молодежи не бояться пробовать себя в различной деятельности, не бояться ошибаться и не стесняться заявить о себе. Если хочется развиваться в профессиональной сфере – нужно не бояться обратиться к мудрым наставникам, которые смогут дать совет и помогут выбрать направление развития. Кроме этого, необходимо расширять кругозор, повышать культурный уровень и постоянно развиваться», – пожелал молодым специалистам Федор.



Спортсмены-рыболовы ЗАО «ЗЭТО» стали двукратными победителями городских соревнований

Февраль выдался успешным месяцем для спортсменов-рыболовов Завода электротехнического оборудования. Спортсмены не только забрали «золото» городских рыболовных состязаний, но и получили заряд бодрости, энергии, и, конечно же, хороший улов!

Так, 2 февраля, прошел Чемпионат города Великие Луки по лову рыбы на блесну. Из десяти команд, принявших участие в соревнованиях, лучшим уловом смогла похвастаться лишь команда ЗАО «ЗЭТО» в составе Терехова А.А., Казакова А.А., Березина А.А. и Иванова Д.О. Спортсмены предприятия обошли команду «Хайп», занявшую второе место и команду «ВЛР», взявшую «бронзу» соревнований.

Не сдала позиции команда рыболовов ЗЭТО и на Первенстве города Великие Луки по лову рыбы на мормышку среди предприятий и организаций города. В соревнованиях, которые прошли 9 февраля, команда предприятия вновь завоевала «золото», обойдя коллективы МВД, МЧС, ВМК, ТНМ, ВОМЗ, завода «Микрон» и Водоканала. Победители и призёры соревнования были награждены грамотами и кубками.



Хорошо работаем – хорошо отдыхаем!

Здоровый образ жизни, работа в команде, ориентир на новые достижения – все это отличает дружный коллектив сотрудников завода электротехнического оборудования, которые умеют добиваться успехов и в спорте, и в работе, и в жизни. Ведь всегда есть к чему стремиться, тем более, что для этого созданы все условия.

Спортивные соревнования на заводе проходят регулярно, ведь не случайно, в городской Спартакиаде среди производственных коллективов команда ЗАО «ЗЭТО» всегда занимает призовые места.

19 февраля на ЗАО «ЗЭТО» прошло Первенство предприятия по гиревому спорту. Спортсмены выступали в тех весовых категориях: «до 75 килограмм», «до 90 килограмм», «свыше 90 килограмм». Вес гири при этом составлял 24 килограмма.

Силачам предприятия предстояло выполнить два упражнения – толчок двумя гирями и рывок правой и левой рукой.

В весовой категории «до 75 килограмм» первое место занял **Бурылин А.** (ОЗ), второе место **Усольцев К.** (ОГТ), третье место **Семёнов А.** (цех № 10).

В категории «до 90 килограмм» первое место завоевал **Могулев Д.** (Охрана), второе место занял **Синяков А.** (цех № 10), на третьем месте оказался **Клусковский А.** (цех № 10).

В категории «свыше 90 килограмм» первое место занял **Нагаев В.** (цех № 3), второе место завоевал **Исаев П.** (Охрана), третье место занял **Тимощенко Д.** (цех № 24).

По итогам командного зачета, **первое место** заняли **ЗДУ**, **второе** цех № 10, **третье** досталось **ОГМ**, на **четвёртом** месте оказался **цех № 3**.

С 25 марта по 03 апреля прошло личное первенство по настольному теннису среди мужчин и женщин, посвящённое 60 летию предприятия. В соревновании приняли участие двадцать сильнейших теннисистов. В женском зачёте первое место заняла **Полякова Анна** (цех № 12), второе место **Волкова Вера** (ОГТ), и третье место **Кузьмина Татьяна** (цех № 3). Среди мужчин первое место занял **Иванов Александр** (цех № 10), второе место **Фёдоров Александр** (цех № 16), третье место **Якушенко Михаил** (цех № 2). Победители соревнования были награждены кубками, грамотами и денежными премиями.



Не так давно, второе рождение получило выполнение нормативов ГТО и сотрудники нашего предприятия не остались в стороне. 6 апреля в спорткомплексе «Стрелец» состоялось вручение знаков отличия по сдаче норм ГТО среди великолучан. Шестнадцать работников предприятия в течении 2018 г. сдавали нормы ГТО. На золотой значок выполнили нормативы: **Моисеенко Сергей**, **Ковалёв Сергей**, **Александров Николай**, **Корнилова Татьяна**, **Захаренкова Евгения**, **Ермаков Владимир**, **Немцова Анна**, **Полякова Анна**, **Ильющенков Игорь**, **Мамаев Андрей**, **Малиновский Виктор**, на серебрянный значок: **Лепёхин Юрий**, **Шишова Елена**, **Смирнов Денис**, **Титов Николай** и **Плиш Алексей** на бронзовый значок.

