

С ДНЁМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!

Сентябрь 2017 г.

ЗЭТО сегодня

Информационный вестник
завода электротехнического оборудования



Уважаемые сотрудники ЗАО «Завод электротехнического оборудования», дорогие коллеги!
От всей души поздравляю Вас с нашим профессиональным праздником – Днём машиностроителя!



За последние десятилетия отрасль машиностроения стала основой промышленного комплекса любой страны. В России, например, 20% выпускаемой продукции приходится именно на ее долю. При современных темпах развития производства без изделий машиностроения просто не обойтись, как и без высококлассных специалистов, которыми славится наш завод.

В текущем году благодаря коллективному труду сотрудников всех подразделений предприятия нам удалось добиться немало значимых результатов: расширить линейку выпускаемой продукции, нарастить темпы производства элегазовой техники, продолжить эффективную работу электротехнического кла-

стера Псковской области, участники которого, производя конкурентоспособное оборудование, содействуют снижению импортозависимости в данной нише. На протяжении последних нескольких лет мы успешно проводим техническое перевооружение производства, приобретаем новую технику, внедряем современные технологии.

Сейчас активно идет освоение комплектных распределительных устройств на 6 и 10 кВ. Для реализации этой задачи проводится ремонт бывшего цеха №11, который в дальнейшем при увеличении объемов продаж будет обособлен в отдельное производство. В этом году начнется строительство новой площадки для сборки элегазовой продукции на

напряжения 330 кВ и 500 кВ. Также планируется капитальный ремонт девятого участка цеха №3.

Дорогие заводчане! Убежден, что ваши знания, преданность любимому делу и трудолюбие помогут воплотить в жизнь все задуманные проекты. Желаю Вам успехов в работе, уверенности и решимости в достижении поставленных целей, здоровья, счастья и семейного благополучия. Пусть работа приносит Вам радость, достаток и моральное удовлетворение!

С уважением,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ЗАО «ЗЭТО»,
ДЕПУТАТ ВЕЛИКОЛУКСКОЙ ГОРОДСКОЙ ДУМЫ
Д.В. МУНШУКОВ

На них равняется завод

В течение года эти люди успешно выполняли поставленные перед ними задачи, и в честь Дня машиностроителя по решению руководства предприятия заслужили почетные награды.

В 2017 году звание «Почетный машиностроитель» удостоился **Овсянников Сергей Викторович** – заместитель генерального конструктора отдела генерального конструктора

Награждены Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации:

Афанасьевский Владимир Геннадьевич – начальник информационно-вычислительного центра
Попов Олег Евгеньевич – наладчик автоматов и полуавтоматов механического цеха №3

Савченков Николай Васильевич – токарь 6 разряда цеха производства средств механизации

Почетной грамотой Государственного комитета Псковской области по экономическому развитию и инвестиционной политике:

Миронов Иван Александрович – исполнительный директор по качеству

Казаков Алексей Алексеевич – заместитель директора по производству

Мальдов Сергей Викторович – инженер-электроник ремонтно-механического цеха №22

Галицин Николай Петрович – оцинковщик горячим способом 3 разряда цеха металлопокрытий

Почетной грамотой Великолукской городской Думы:

Виноградов Сергей Владимирович – начальник бюро штамповки и гибких производственно-технологических систем отдела главного технолога

Кирьякова Татьяна Васильевна – инженер-технолог цеха металлопокрытий

Титова Мария Александровна – экономист отдела сбыта

Сухарь Евгений Павлович – исполнительный директор по испытаниям и исследованиям – начальник испытательного центра

Почетной грамотой Администрации г. Великие Луки:

Козловский Алексей Николаевич – заместитель управляющего по сбыту – начальник отдела сбыта

Бунделев Сергей Васильевич – сборщик электрических машин и аппаратов 3 разряда сборочного цеха

Хоманец Виктор Александрович – начальник транспортного цеха

Дроздова Елена Рафиковна – помощник Генерального директора

Шувалова Ирина Валерьевна – менеджер по персоналу Управления по работе с персоналом

Почетной грамотой Администрации Псковской области:

Тимошенко Галина Сергеевна – главный бухгалтер

Павловская Алла Ивановна – начальник комбината питания

Флоринский Сергей Валерьевич – главный конструктор конструкторского бюро АСУТП отдела генерального конструктора

Макаренко Екатерина Валерьевна – главный экономист

Петров Алексей Викторович – электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 4 разряда заготовительно-штамповочного цеха №2

За заслуги перед производством на стенд чести «Наша гордость» занесены 14 заводчан. Среди них – инженеры, слесари, сборщики, начальники и конструкторы, а также победители внутризаводского конкурса мастерства «Лучший по профессии».



Великолукский Завод электротехнического оборудования организовал приобретение профессиональной экипировки для молодых спортсменов, участвующих в VIII Летней спартакиаде учащихся России-2017 от Республики Крым. На мероприятии по случаю вручения присутствовал заместитель Председателя Совета министров Республики Крым Игорь Михайличенко и министр спорта Елизавета Кожичева, которая лично вручила благодарность генеральному директору ЗАО «ЗЭТО» Денису Мунштукову.

Предприятие хорошо известно жителям полуострова, как поставщик оборудования для строительства крымского энергомоста. Понимая трудности в период становления Республики, великолукский завод, как социально ориентированное предприятие, неоднократно оказывавшее благотворительную помощь различным общественным и спортивным организациям, откликнулось на просьбу Министерства спорта Республики Крым.



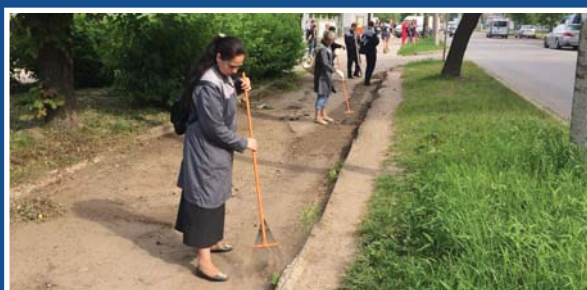
В результате, для всех участников VIII Летней спартакиады учащихся России-2017 от Крыма, совместно с представительством великолукского завода на полуострове – ООО «ЭЛВО-СМП», приобретено и передано юным спортсменам 150 комплектов экипировки для 13 олимпийских видов спорта (костюм парадный, шорты, футболка, кепка, кроссовки, рюкзак).

«Возрождение таких замечательных традиций, как проведение спартакиад, несомненно, имеет важное значение в популяризации спорта, который воспитывает в человеке самые лучшие качества: целеустремленность, решительность, стремление к победе, умение работать в команде. У подрастающего поколения соревнования развивают лидерские навыки, приверженность к здоровому образу жизни», – сказал на вручении генеральный директор ЗАО «ЗЭТО» Денис Мунштуков.



Минувшим летом сотрудники великолукского завода электротехнического оборудования приняли активное участие в реализации национальной программы «Формирование комфортной городской среды». Заводчане оказали помощь подрядным организациям в уборке тротуаров на Октябрьском проспекте между двумя переездами, а также на улицах Первомайской и Энгельса. Благодаря слаженной работе территории общего пользования вмиг избавились от лишнего мусора. Также работники ЗЭТО подготовили площадки для установки бордюров.

Приоритетный проект Правительства Российской Федерации «Формирование комфортной городской среды» позволит привлечь в Великие Луки дополнительные средства. Они не только расширят возможности муниципальной программы «Благоустроенный двор», но и помогут существенно увеличить объем ремонтных работ. Сегодня в рамках программы, в которую город на Ловати включился одним из первых в Псковской области, уже произведено благоустройство многих дворовых территорий и тротуаров.



На ЗАО «ЗЭТО» созданы все условия для обучения и саморазвития

Профессионально подкованный, грамотный специалист, обладающий набором компетенций – настоящая находка для организации. Но не всегда на работу устраиваются такие готовые мастера. Зачастую новичка необходимо научить выполнять ответственные задачи в трудовом коллективе.

Для тех, кто не получил необходимых навыков или просто пока не имеет стажа, на ЗАО «ЗЭТО» действует программа. «Поступая на предприятие, любой человек может пройти у нас подготовку, переквалифицироваться, повысить квалификацию по имеющейся специальности или получить совершенно новую профессию на базе великолукского политехнического колледжа за счет Компании, – рассказывает и.о. директора

ние студента в течение пяти лет с его последующей обязательной отработкой. Также действует «Стипендиальная программа», которая подразумевает выплату 10 тысяч рублей тем, кто сдает сессию без троек, и 15 тысяч – отличникам при условии обучения на бюджетном отделении.

«Сегодня на рынке труда существует острый дефицит технических специалистов, а, внедряя стипендиальную программу, мы тем самым стимулируем учащегося к высокой успеваемости и фактически оберегаем предприятие от «кадрового голода», формируем костяк квалифицированных работников, которые стопроцентно придут к нам», – поясняет Татьяна Кондратьева.

Стоит отметить: целевое обучение является не единственным способом привлечь молодых специалистов в компанию. С сентября этого года запускается программа по работе с вузами, школами и родителями учеников старших классов. Основная цель – популяризация рабочих профессий. Встречи в учебных заведениях обещают быть регулярными. Кроме того, предстоят выездные беседы с учениками общеобразовательных учреждений в Бежаницах, Кунье, Локне, Невеле, Новосокольниках, а также со студентами институтов технической направленности в отдаленных городах – Иваново, Казань, Томск, Воронеж, Самара, и т.д.

«Долгосрочные отношения с потенциальными сотрудниками необходимо выстраивать с первых курсов, а для этого нужен личный контакт и частые встречи с учащимися, – уверена Татьяна Кондратьева. – В процессе нашего знакомства мы будем проводить специальное тестирование студентов, чтобы помочь им раскрыть свой потенциал и возможности, подскажем лучший путь их дальнейшего развития, порекомендуем профессиональную литературу и проведем другие полезные мероприятия. К моменту окончания их обучения мы вместе, осознанно, сможем прийти к решению о дальнейшем будущем в нашем предприятии.

Внутреннее развитие персонала не менее важно

Помимо профессионального, на предприятии недавно стартовало направление корпоративного обучения внутренних сотрудников. От традиционного оно отличается тем, что ориентировано не на готовые знания и умения, а на развитие управленческого мышления, профессиональных способностей, компетенций, и, самое главное, на повышение мотивации к саморазвитию. Уже около полугода ключевые руководители предприятия проходят целевое обучение с московской тренинговой компанией, много лет специализирующейся на подготовке топ-менеджеров крупных системных организаций.

Кстати, параллельно такой же курс постигают руководители ОТК (отдела генерального конструктора) и ОГТ (отдела главного технолога), а также начальники цехов ЗАО «ЗЭТО».

Недавно они изучили программы «Инструменты менеджмента», «Планирование и организация деятельности», которое проводил московский бизнес-тренер Александр Белоус.

«Заводчане познакомились с основными компетенциями руководителя, принципами эффективного расходования времени, технического планирования, а также разработали специальную технологию ведения записей, – сообщает Александр Белоус. – Мы выполняли групповые упражнения, многочисленные игры – программа выдалась насыщенной, познавательной и интересной. Коллектив ЗЭТО впечатлил своей организованностью, слаженностью, компетенцией. В результате сотрудники упорядочили знания и выработали необходимые навыки для более эффективной работы, а также дали наименование тем инструментам управления и планирования, которыми они пользуются в повседневной работе».

Приятные опции

При поступлении в штат сотрудников ЗАО «ЗЭТО» положительные моменты не заканчиваются. Для комфорта заводчан на территории предприятия действует столовая, буфет, тренажерный зал и медпункт с бесплатным профилактическим и стоматологическим лечением. У работников компании есть возможность отправить своих детей в оздоровительный лагерь «Солнечный» на первую смену, заплатив лишь 10% от стоимости путевки. Ребята постарше могут устроиться в цех и отделы предприятия на подработку в период летних каникул.

Руководство ЗЭТО позаботилось и о решении жилищных вопросов своего персонала. Всем иногородним предоставляется благоустроенная комната в общежитии, расположенном в поселке Дубрава. Ключевым сотрудникам выделяются квар-



По окончании обучающих курсов руководители отделов и начальники цехов получили сертификаты

по персоналу ЗАО «ЗЭТО» Татьяна Кондратьева. – На протяжении многих лет в сотрудничестве с этим заведением мы готовим молодых сотрудников и повышаем уровень подготовки ведущих специалистов по востребованным на рынке труда профессиям: токарь, слесарь, сварщик».

Руководство завода всячески содействует тому, чтобы заводчане постоянно повышали уровень своих компетенций, были заинтересованы в приобретении новых знаний. За это радует генеральный директор Денис Валерьевич Мунштуков. На предприятии работает собственная библиотека, которая насчитывает большое количество технических изданий, а с недавнего времени – раздел с бизнес-литературой, направленной на развитие управленческих компетенций.

Немаловажным является и то, что любой сотрудник ЗАО «ЗЭТО» с опытом или без, помимо среднего специального образования, может получить высшее техническое образование в выбранном вузе по определенным направлениям. «Мы в первую очередь заинтересованы в привлечении инженерно-технических работников, закончивших факультеты с машиностроительным уклоном, поэтому приоритетными специальностями при подготовке кадров являются: электроэнергетика и электротехника, электроснабжение, конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств, электрические и электронные аппараты», – сообщает менеджер по персоналу Ирина Шувалова.

Заклучил договор, и учеба бесплатно

Так как на великолукском предприятии квалифицированные заводчане всегда востребованы, ЗЭТО старается привлекать потенциальных сотрудников еще со студенческой скамьи. Для этого с молодыми людьми заключают ученический договор, по условиям которого компания оплачивает обуче-

тиры в домах, построенных ЗАО «ЗЭТО» на улицах Энгельса и Ставского с возможностью выкупа без процентов в рассрочку. Также же правило по выкупу действует и на жилье в Дубраве.

Если проанализировать деятельность большинства коммерческих компаний, работающих в наше время, то мы увидим, что сейчас они почти не заинтересованы в создании схожих условий для сотрудников, мотивируя это тем, что содержать медпункты, спортзалы, столовые, базы отдыха, строить дома очень затратно. Также немногие компании могут позволить заниматься постоянным инвестированием в знания и развитие своего персонала, как это делает ЗАО «ЗЭТО».

Именно поэтому трудиться на великолукском Заводе электротехнического оборудования всегда было и будет почетно. Здесь ценят, уважают, по-настоящему любят людей и создают все необходимые условия для комфортной, интересной работы, которая приносит истинное удовольствие.

Токари и сварщики приняли участие в конкурсе профессионального мастерства

Человеку труда на ЗАО «ЗЭТО» всегда – почет и уважение. Особенно ценны такие сотрудники сейчас, когда рабочие профессии в глазах многих соискателей потеряли былой престиж. Для того чтобы исправить ситуацию, а также повысить уровень мастерства среди внутреннего персонала, на предприятии регулярно проходит конкурс «Лучший по профессии».

В этом году состязание состоялось 7 сентября в честь предстоящего праздника – Дня машиностроителя. Доказать свою высокую квалификацию заявили 12 перспективных тружеников производства – специалисты ручной аргонодуговой сварки алюминия и токари, в основном 4 и 5 разрядов. Помимо возможности продемонстрировать знания и умения, хорошей мотивацией для участников стал достойный призовой фонд, учрежденный генеральным директором ЗАО «ЗЭТО» Денисом Мунштуковым, который внимательно следит за производственными успехами заводчан и старается поощрять лучших. Еще приятным бонусом был шанс оказаться на доске почета «Наша гордость».

сedeатель жюри, заместитель директора по производству по сборочным цехам Андрей Терехов.

Победители определились в ходе упорной напряженной борьбы. Среди токарей ими стали:

1 место – Петр Евсеев, токарь 4 разряда механического цеха №3;

2 место – Дмитрий Борисов, токарь 4 разряда механического цеха №3;

3 место – Андрей Корольков, токарь 5 разряда механического цеха №3.

Лучшими сварщиками ЗЭТО оказались:

1 место – Алексей Петров, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 5 разряда заготовительно-штамповочного цеха № 2;

3 место – Олег Сенченков, электрогазосварщик 3 разряда заготовительно-штамповочного цеха № 2.

Почетные грамоты и денежные премии (по семь, пять и три тысячи рублей в соответствии с занятым местом) победителям вручили на церемонии награждения в конференц-зале ЗЭТО. Заводчан приветствовали директор по производству Максим Ареев и директор по персоналу Татьяна Кондратьева.

«Очень хорошо, что такой конкурс проводится на нашем предприятии, – уверен Максим Ареев.

– Он помогает повысить престиж рабочих профессий, так как не только на заводе – по всей стране существует нехватка квалифицированных кадров в этой сфере. Радует, что у нас есть опытные специалисты-профессионалы, которые и сами ударно трудятся, и передают навыки следующему поколению, готовят себе достойную смену».

Старожилы завода высоко оценили работу подопечных. Александр Тихомиров отметил своего ученика – серебряного призера Дмитрия Борисова, который завоевал почетное второе место, не отработав на предприятии еще и трех лет. «Вот, что значит стремление и желание овладеть профессией», – подчеркнул опытный токарь.

Кстати, большая часть победителей – молодые сотрудники в возрасте до 35 лет. Например, Петр Евсеев, который, по своему признанию, многому научился в ходе конкурса. «Я участвовал в этом состязании в позапрошлом году, но тогда не занял призового места. Потом сделал работу над ошибками и добился своего, – поделился Петр. – Соперники были очень достойные, хорошие. Главной мотивацией лично для меня стали не деньги, а уважение в коллек-



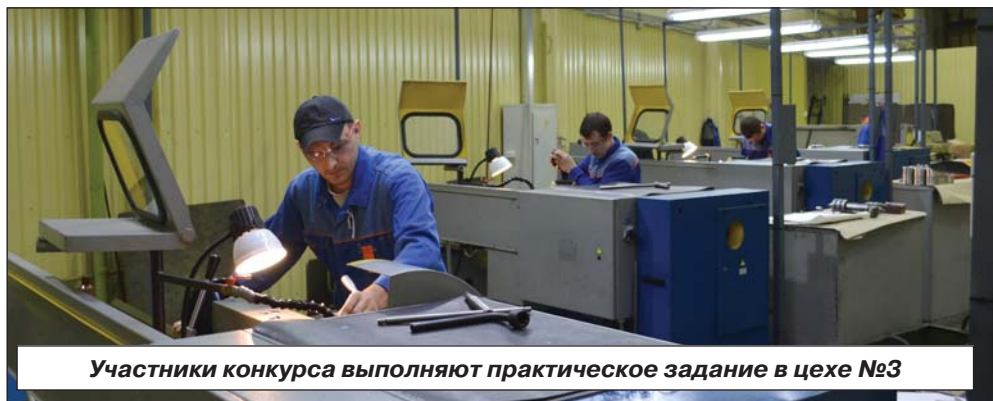
Компетентное жюри проверяет теоретические знания конкурсантов

тиве, возможность проявить свои навыки. Огромное спасибо наставникам – Михаилу Сотникову, Юрию Михайлову и Александру Тихомирову, которые передали мне знания и продолжают обучать до сих пор».

Победителю среди сварщиков Алексею Петрову всего 30 лет, но он уже не единожды возглавлял список лучших по профессии. Молодому специалисту даже предложили самому обучать новичков.

«Думаю, мне пока рано об этом задумываться, надо набираться опыта, – признался молодой человек. – На предприятии я работаю уже 8 лет, начинал с третьего разряда, потом повысил его в политехническом колледже до четвертого. Что касается конкурса, то мне было не так сложно. У нас в производство постоянно внедряются новые изделия, и практически нет узлов, которые бы мы не варили, поэтому для меня ничего трудного не было».

Первенство в очередной раз доказало профессионализм сотрудников ЗЭТО, не исключено, что в будущем такие же состязания по решению руководства предприятия пройдут среди представителей других рабочих профессий – фрезеровщиков и слесарей.



Участники конкурса выполняют практическое задание в цехе №3

На первом этапе состязания конкурсанты должны были показать, насколько хорошо знают свою профессию в теории. Билеты содержали вопросы, касающиеся соблюдения правил безопасности на рабочем месте и технологических нюансов изготовления деталей. С заданием все справились успешно и были допущены к практической части.

Сварщикам предстояло изготовить корпус под названием «Барокамера». При оценке их работы судьи обращали внимание на герметичность и качество шва, время, затраченное на выполнение, а также соблюдение норм безопасности.

По тем же критериям проверяли и токарей, они точили деталь для одного из сложнейших узлов на привод. «Участников оценивали квалифицированные судьи – ведущие работники завода, в том числе токарь 6 разряда Александр Тихомиров, награжденный медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, а также технологи, сотрудники отдела охраны труда и службы внутреннего контроля», – рассказал пред-

2 место – Валерий Оспенков, электрогазосварщик ручной сварки 5 разряда заготовительно-штамповочного цеха № 2;



Оборудование ЗАО «ЗЭТО» представлено на Всероссийских соревнованиях профмастерства по ремонту распределителей ПАО «Россети»

На базе Учебно-тренировочного полигона Пензенского производственного отделения филиала ПАО «МРСК Волги» – «Пензаэнерго» прошли Всероссийские соревнования профессионального мастерства по ремонту распределительных сетей и Чемпионат ПАО «Россети» «Молодые профессионалы» (WorldSkills Hi-Tech).

Проведение подобных чемпионатов по профессиональному мастерству – это возможность не только определить лучших, но и оценить уровень подготовки специалистов различных компаний электросетевого комплекса.

Великолукский завод электротехнического оборудования предоставил для проведения соревнований в этом году оборудование собственного производства – трансформаторные подстанции КТП-10 и разъединители 10 кВ.

Специалисты великолукского завода и Московского представительства ЗАО «ЗЭТО» приняли участие в работе круглого стола «Современные разработки энергоэффективного оборудования для распределительных сетей 0,4-10 кВ», а также презентовали продукцию завода для сетей 10 кВ, в частности, образец комплектного распределительного устройства КРУ ZETO-6(10) кВ.



Делегация ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» ознакомилась с продукцией ЗАО «ЗЭТО»

Вот уже на протяжении многих лет завод электротехнического оборудования осуществляет поставки своей продукции на объекты ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья». Предприятие хорошо известно энергетикам как производитель разъединителей, заземлителей, шинных опор, защитных аппаратов и другой продукции для электросетевого хозяйства.



Участники делегации ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

За последние годы номенклатура продукции ЗАО «ЗЭТО» значительно расширена, и сейчас заказчику предлагаются комплексные решения для реализации различных схем ОРУ 110 кВ от одного производителя. Для этого были разработаны и освоены комплекты ошинок жесткой, блочно-модульные комплекты распределительные устройства 35 – 220



кВ, аппараты с элегазовой изоляцией – трансформаторы тока и напряжения, колонковые и баковые выключатели.

В рамках деловой программы ведущие специалисты завода провели презентацию, на которой рассказали о новых видах продукции ЗАО «ЗЭТО» и ответили на все интересующие участников совещания технические вопросы. Затем состоялся экскурс по территории предприятия, в ходе которого энергетики ознакомились с современными технологиями производства различных видов электротехнического оборудования для распределительных сетей. Гости осмотрели новые цеха по производству газонаполненного высоковольтного оборудования – элегазовых выключателей колонкового и бакового типа, трансформаторов тока и напряжения 110 и 220 кВ. Особый интерес представителей энергокомпаний вызвало комплектное распределительное устройство с элегазовой изоляцией КРУЭ-110 кВ.



4 сентября в ПсковГУ состоялось открытие программы повышения квалификации «Гидравлический привод машиностроительного оборудования», разработанной по заказу ведущего предприятия электротехнического кластера Псковской области ЗАО «ЗЭТО».

Данный проект предусматривает мероприятия по повышению квалификации сотрудников предприятий кластера и реализуется, в том числе, в Великих Луках на базе Филиала ПсковГУ. Общий объем программы составляет 72 часа. По окончании обучения слушатели получают удостоверение установленного образца.

Сотрудники ЗАО «ЗЭТО» на деле – технари, в душе – художники

26 августа на празднике Дня города заводчане приняли участие в выставке-ярмарке семейного творчества «Талантливы вместе», которая прошла в рамках городского фестиваля «Куклоград – 2017».

Стенд ЗАО «ЗЭТО» выделялся среди остальных мастеров-умельцев и привлек немалое количество посетителей. Поражало разнообразие представленных творческих работ. Оказалось, на великолукском предприятии трудятся не только квалифицированные технари, но еще прекрасные рукодельницы, резчики по дереву, мастера квиллинга и художники. Большинство экспонатов сделаны совместными усилиями заводчан, их детей и родственников. Например, многим понравились произведения начальника учебного участка Юрия Ефимова – сказочный домик, который он сделал из подручных материалов со своим сыном Ярославом и женой – кладовщицей Ксенией, а также коллективная поделка «Миньон», созданная при участии работников цеха №3 (участок №13) из обычного огнетушителя. Авторы произведения: Охотников Андрей, Ефимов Юрий, Богачев Дмитрий, Бибирева Ольга.

«Ребенку с самого детства нужно прививать любовь к творчеству, ведь человек, что-либо создающий своими руками, никогда не разрушит то, что произведено кем-то другим, – уверен Юрий Ефимов. – Я с детства стараюсь воспитать у сына терпение, усидчивость, умение видеть прекрасное в том, что нас окружает».

Каждая работа, представленная на выставке, заслуживала внимания и восхищения. Трудно было поверить, что из полосок простой бумаги можно создать произведение живописного искусства. Кстати, данный вид творчества называется квиллингом, несколько экспонатов в этой манере представила техник информационно-вычислительного центра ЗАО «ЗЭТО» Елена Ячменева.

«Квиллингом я увлеклась 7 лет назад совершенно случайно – наткнулась в интернете на интересные поделки. Благодаря квиллингу можно сделать все: от шкатулок и ваз, до украшения икон – было бы желание, фантазия и терпение. Миллиметровые полоски бумаги я нарезаю сама, и часто за работой сижу часами. Муж и сын удивляются, как мама все успевает», – поделилась Елена Ячменева.

В процессе творчества и настроение улучшается, и на заводе работает с большим вдохновением. В этом признались все участники экспозиции, которые за семейным занятием смогли лучше понять своих близких. Начальник цеха № 15 Олеся Михайлова решила заняться живописью по примеру своих дочерей Алины и Кати, и освоила многие художественные приемы.



Начальник цеха №15 Олеся Михайлова с дочками

«В нашей семье творчество не на последнем месте, мои дети обучаются в художественной школе имени Большакова много лет. Я тоже, чтобы быть ближе к дочкам, год занималась в этом учреждении. Хочу сказать, что живопись – трудное занятие и требует определенной усидчивости», – призналась Олеся Михайлова.

С необычной стороны раскрылся также начальник отдела закупок Антон Бурылин, которого на заводе

знают, как заядлого спортсмена. Оказалось, что Антон еще и замечательный художник. Его умиротворяющие картины с цветочными композициями, озерами, скромными церквушками никого не оставили равнодушными.

«Серьезно живописью увлекаюсь в 2010 году. Начинать с простых карандашных рисунков,

потом стал заниматься более серьезно, в том числе благодаря великолукскому художнику, директору Центра эстетического воспитания Петру Дудко, – рассказал Антон Бурылин. – Рисование – мое любимое увлечение в свободное время, правда, сейчас его катастрофически не хватает. Я не стремлюсь выставлять как можно больше своих картин в конкурсах, мне нравится сам процесс создания. Для меня это сродни медитации, в которой получаешь эмоци-



Начальник учебного участка Юрий Ефимов с сыном Ярославом

ональную разрядку. Особенно это необходимо в работе на таком крупном предприятии, где зачастую бываешь взвинченным и напряженным».

Отметим, что всего в экспозиции участвовали 25 заводчан, в их числе: Мосякова Александра (ОГК) инженер – конструктор, Волкова Вера – инженер-технолог, Шенцова Надежда (ОГК) инженер – конструктор, слесарь цеха №22 Иванцов Дмитрий и его сын Иванцов Владислав (12 лет), Серболова Марина (ОГК) инженер-технолог, Чернецова Юлия экономист по труду с сыном Чернецовым Артемом (12 лет), Габрелян Маргарита (ОГК) инженер-технолог, Нефедова Юлия (ОГК) инженер – конструктор, Матвеев Кирилл (12 лет) – сын главного конструктора Матвеева Алексея, Левченков Алексей (ОГК) инженер по метрологии, Дорофеева Наталья (ОГК) инженер – конструктор, Крылова Полина (9 лет) – дочь экономиста по сбыту Крыловой Екатерины, Исламов Сергей (ОГК) главный конструктор, Исламова Валерия (ОГК) инженер-конструктор, Козловская Анна (ОГК) инженер – конструктор, Баранова Анна – дочь финансового директора ООО «Зенопродукт».

Помимо представленной выставки, ЗАО «ЗЭТО» выступило партнером фестиваля «Куклоград» и поощрило специальным дипломом и памятным призом победителя кукольного театра «Капилюш» из Белоруссии. Праздник получился действительно обширным: здесь были театрализованные постановки, мастер-классы и музей под открытым небом. Интересным моментом стала презентация куклы «Великолучаночка». Одной из лучших организаторов признали работу Татьяны Кондратьевой – директора по персоналу ЗАО «ЗЭТО», а заодно инициатора выставки-ярмарки «Талантливы вместе».

«На следующий год мы планируем организовать такой же конкурс среди творческих групп заводчан, дадим возможность каждому себя показать и реализовать. Надеемся, это станет нашей новой доброй традицией, – поделилась Татьяна Кондратьева. – Творческих людей у нас много, как мы видим, и это надо отмечать, поощрять. Возможно, привлечем к данному конкурсу другие компании Великих Лук и даже иногородних участников».



Загородный форум руководителей ЗЭТО на заводской базе отдыха стал доброй традицией. Встречу посетили первые лица города и Псковской области, сотрудники московского представительства предприятия.